



**III CONGRESSO
NAZIONALE**
10-12 APRILE 2014
NAPOLI
CITTÀ DELLA SCIENZA

**ORA E SEMPRE
CONOSCENZA.**

FLC CGIL
www.flcgit.it



M.Cristina Pedicchio

Università di Trieste e OGS

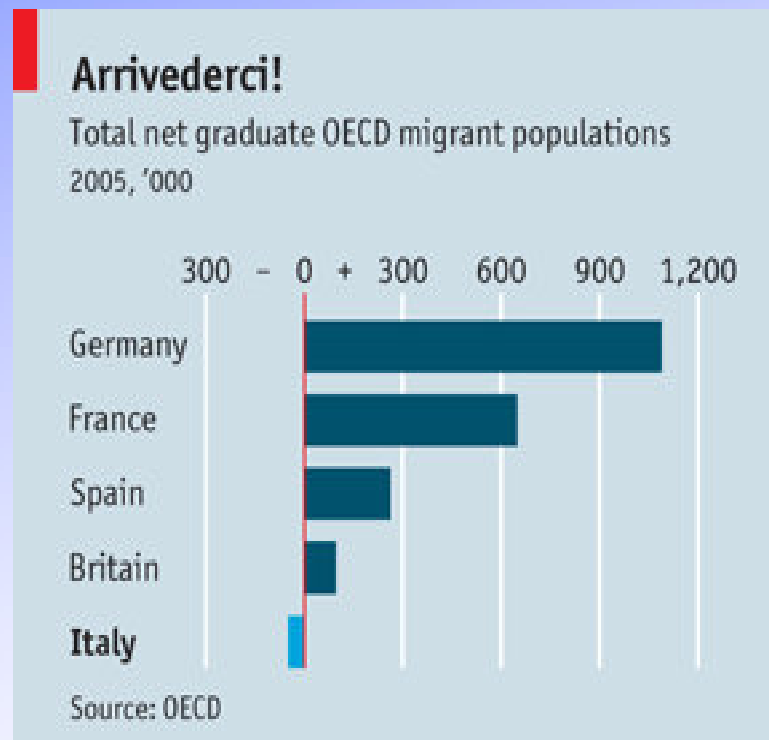
Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica Sperimentale –OGS

11 aprile 2014

Le risorse umane

Il numero degli italiani con livelli di alta formazione che lasciano l'Italia è molto più elevato del numero degli stranieri altamente formati che entrano. Nel 2012, ci sono state il 30% in più di partenze dall'Italia rispetto il 2011 (fonte A.I.R.E. Anagrafe degli Italiani all'Estero).

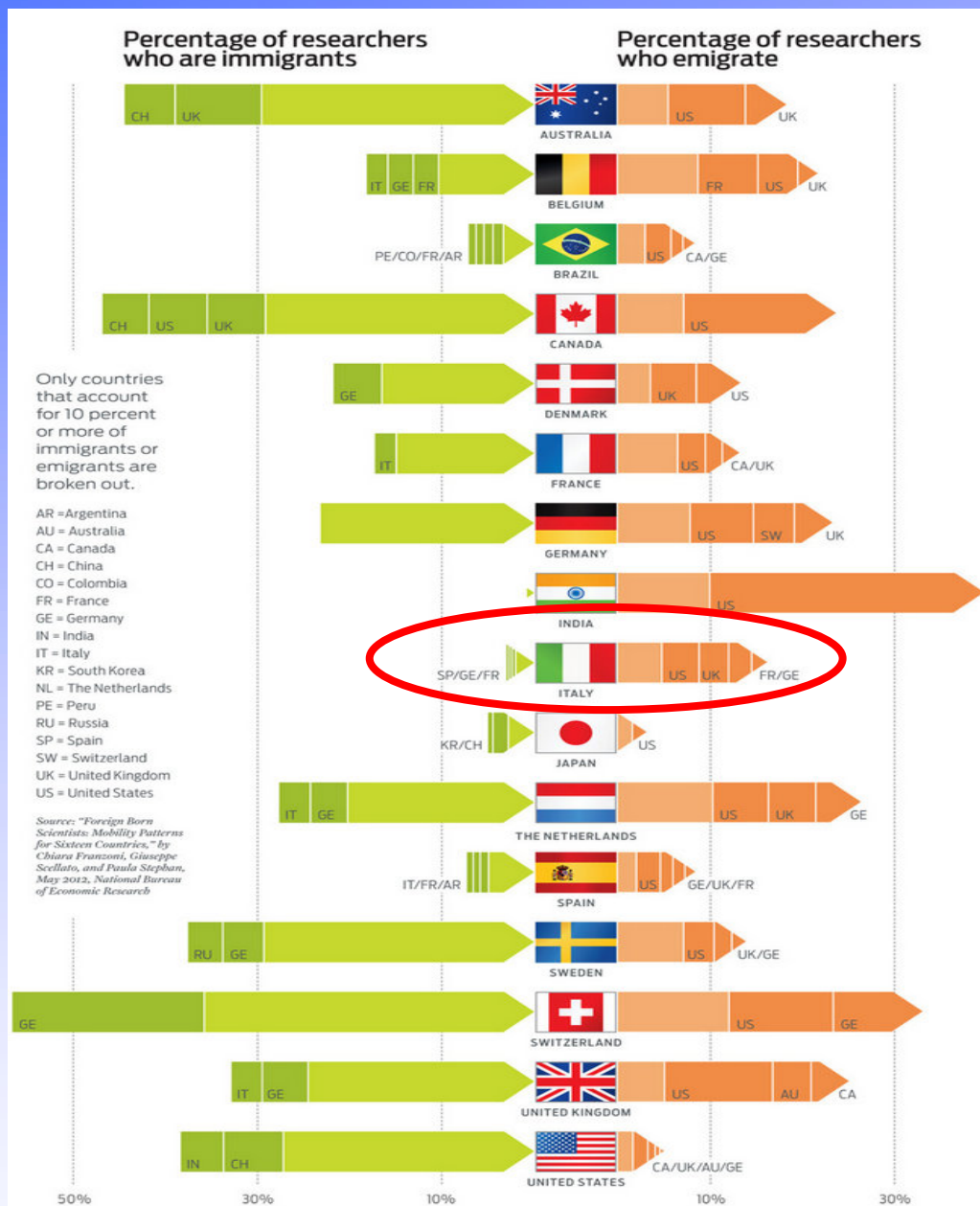
✓ **No italian jobs**



Source: *The Economist*

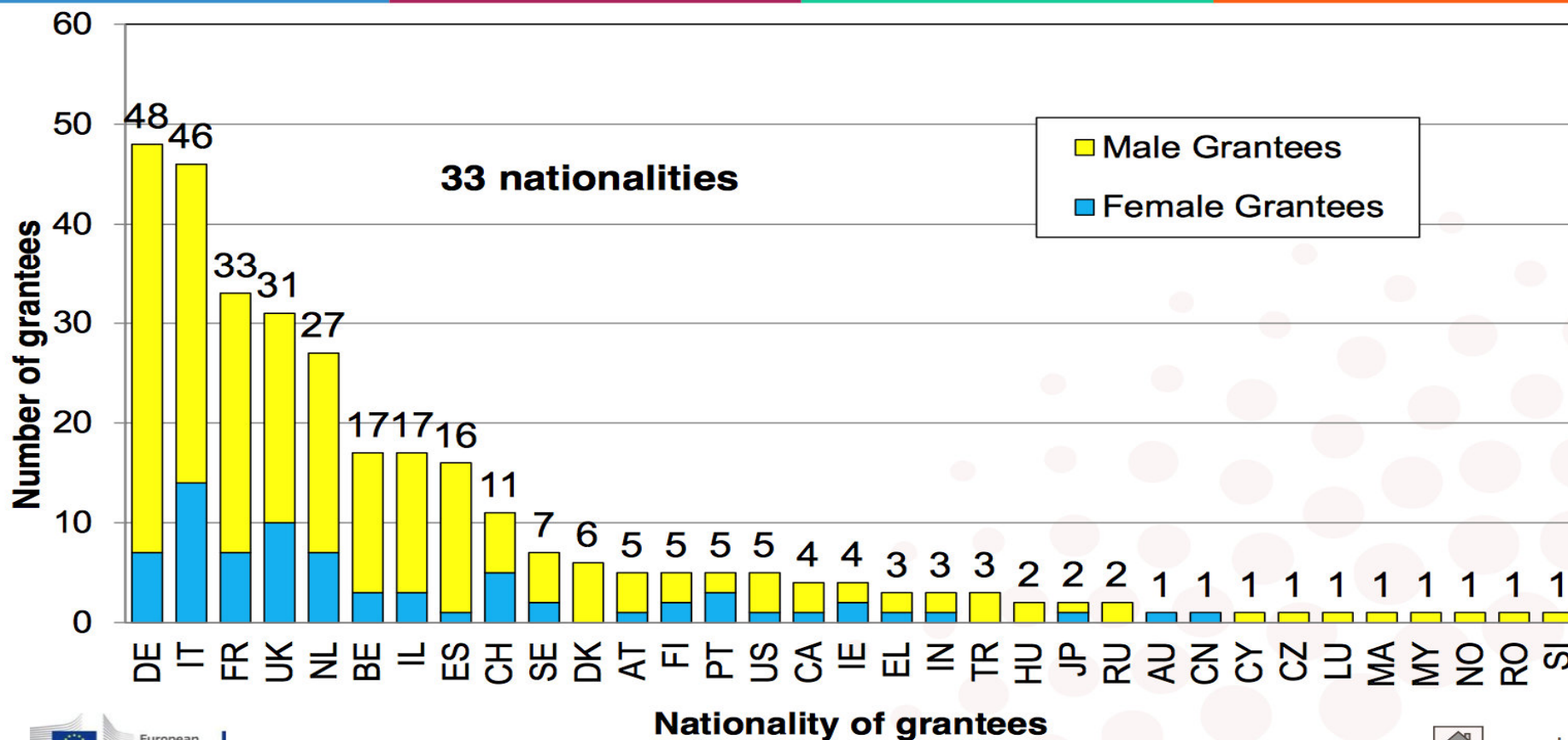
La mobilità dei ricercatori

Source: "Foreign Born Scientists: Mobility Patterns for Sixteen Countries," by Chiara Franzoni, Giuseppe Scellato, and Paula Stephan, May 2012, National Bureau of Economic Research



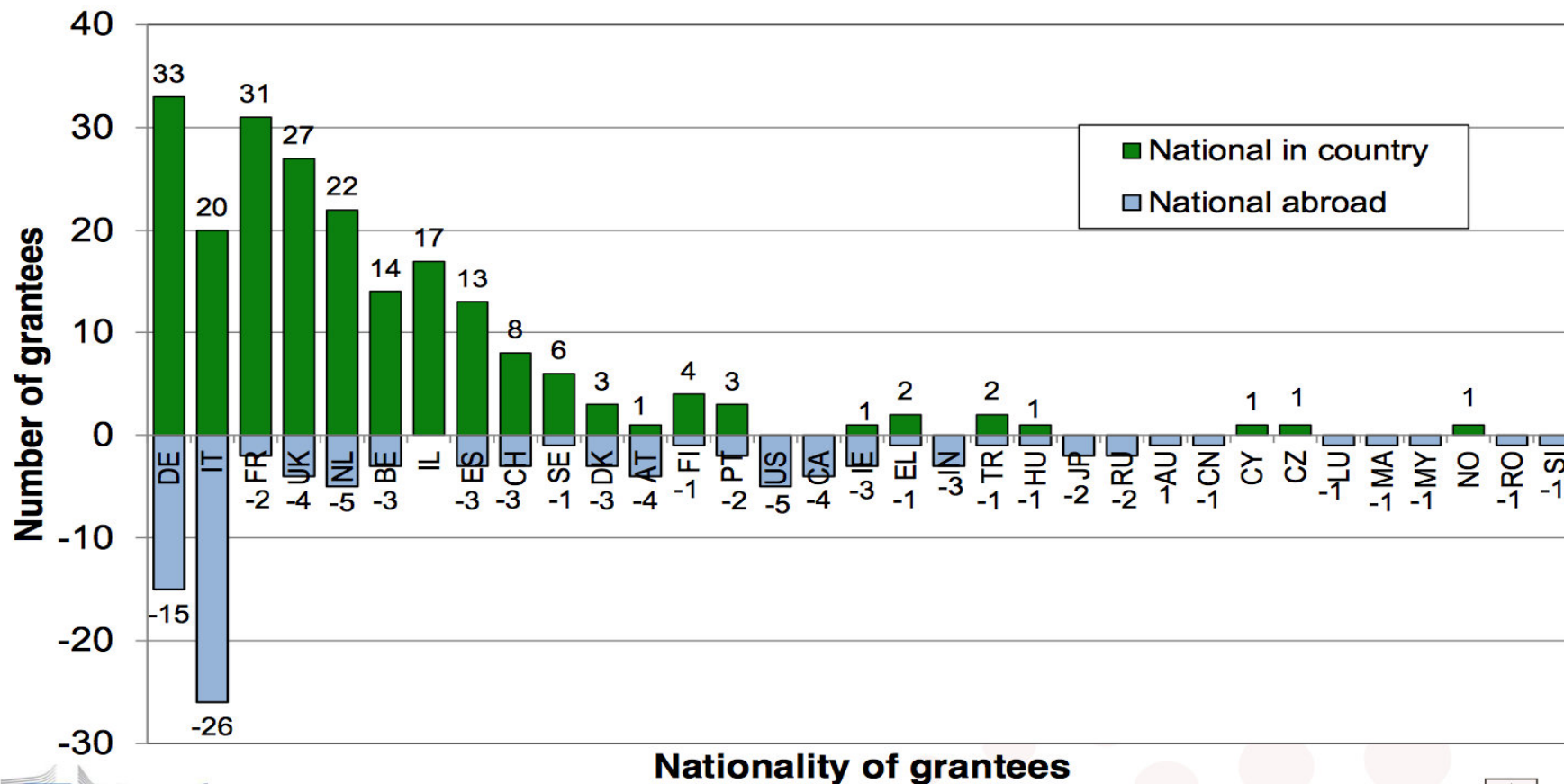
ERC Consolidator Grant 2013 Call Grantees by nationality and gender

Source: 312 grants



ERC Consolidator Grant 2013 Call Nationals in own country and abroad

Source: 312 grants



Fuga di cervelli, un "regalo" dell'Italia ai suoi concorrenti che costa 5 miliardi

“Giovani in fuga dall’Italia: i nostri concorrenti increduli ringraziano del “prezioso regalo”...

...“emorragia continua”

la colpa risiede in una reazione di **“pericolosa miopia”**
da parte del Paese.”.....

DOBBIAMO AGIRE URGENTEMENTE

Attrazione di talenti: la situazione italiana è gravissima

- ✓ *Brain drain, brain gain....;*
quello che serve è ***brain circulation !!!***
- ✓ Il saldo finale deve essere positivo !!!
- ✓ Il problema: **capacità di attrarre e trattenere i talenti**
- ✓ L'accesso a personale altamente formato è **cruciale per la crescita e per il lavoro**
- ✓ Solo chi riuscirà a **formare, attrarre, trattenere** risorse umane altamente formate supererà la crisi



Emergenza risorse umane!!

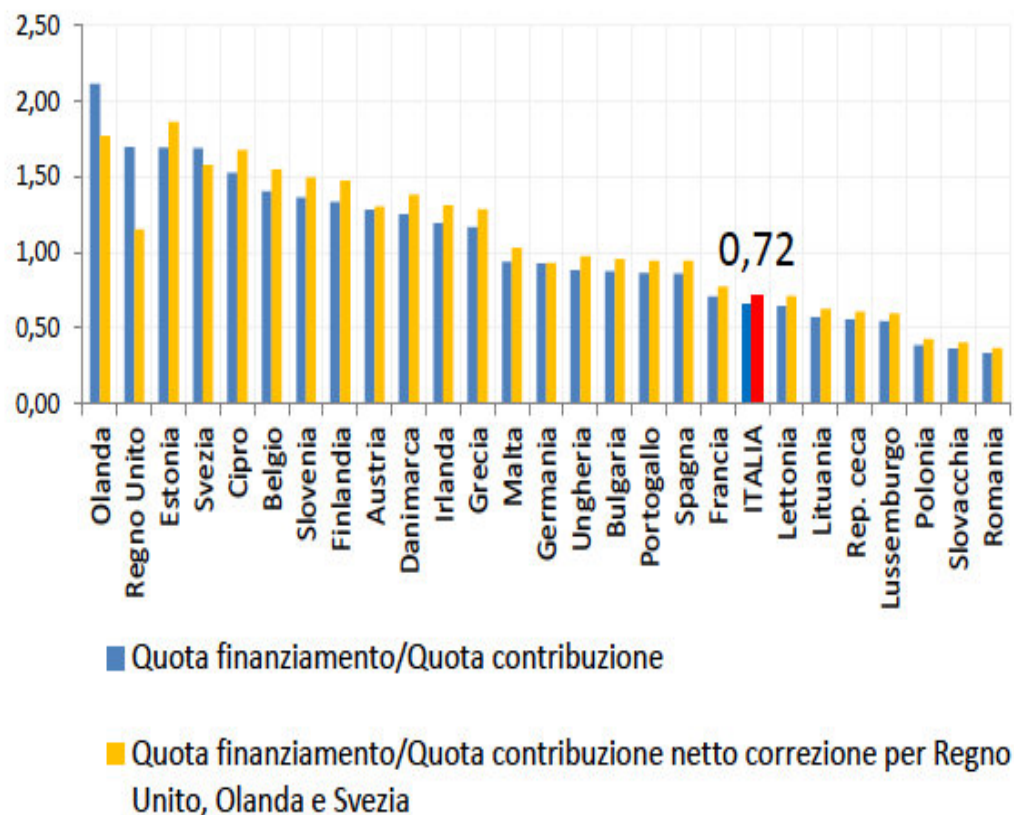
- ✓ Solo chi riuscirà a formare, attrarre, **trattenere** risorse umane altamente formate supererà la crisi
- ✓ Serve un **piano straordinario di reclutamento** da attivare subito
- ✓ Stabilizzazione e nuovo Reclutamento
- ✓ Bisogna **superare il limite di turn- over e pianta organica**
- ✓ Applicare la Carta Europea dei Ricercatori

DATI ANVUR: fondi europei



RAPPORTO SULLO STATO
DEL SISTEMA UNIVERSITARIO
E DELLA RICERCA **2013**

L'Unione europea promuove la ricerca e l'innovazione con Programmi quadro su base competitiva. *Diamo più di quel che riceviamo. Ma ...*



- Quota finanziamento italiano all'UE= **13,9%** (**12,6%** quota teorica, netto correzioni UK, Olanda, Svezia)
- Quota fondi ottenuti dall'Italia nel settimo programma quadro ricerca= **9,4%**
- Di qui la necessità/opportunità di colmare il **gap (30%)**. Vero ma ...

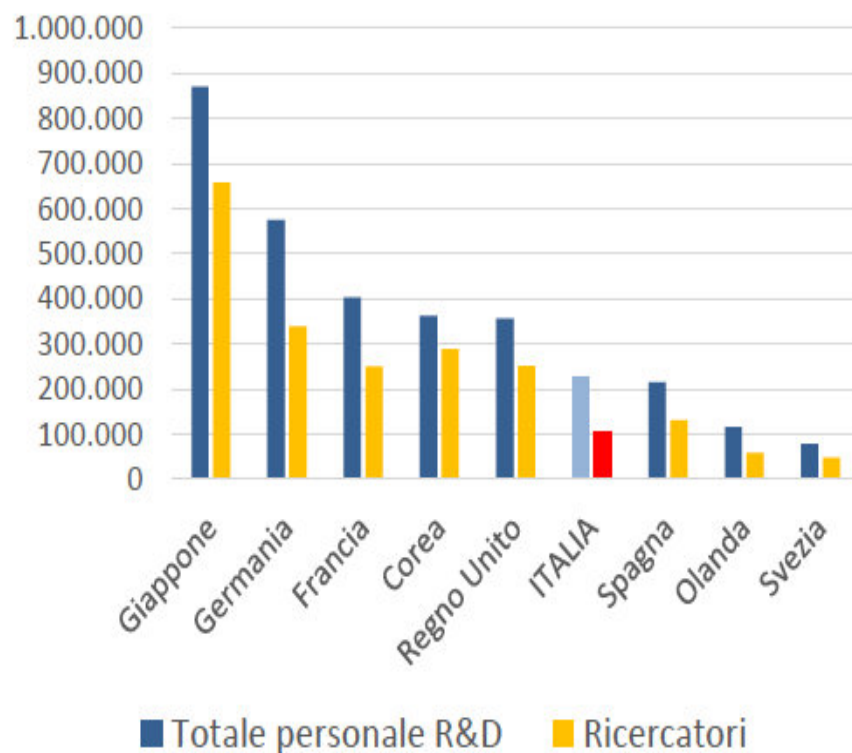
DATI ANVUR: risorse umane



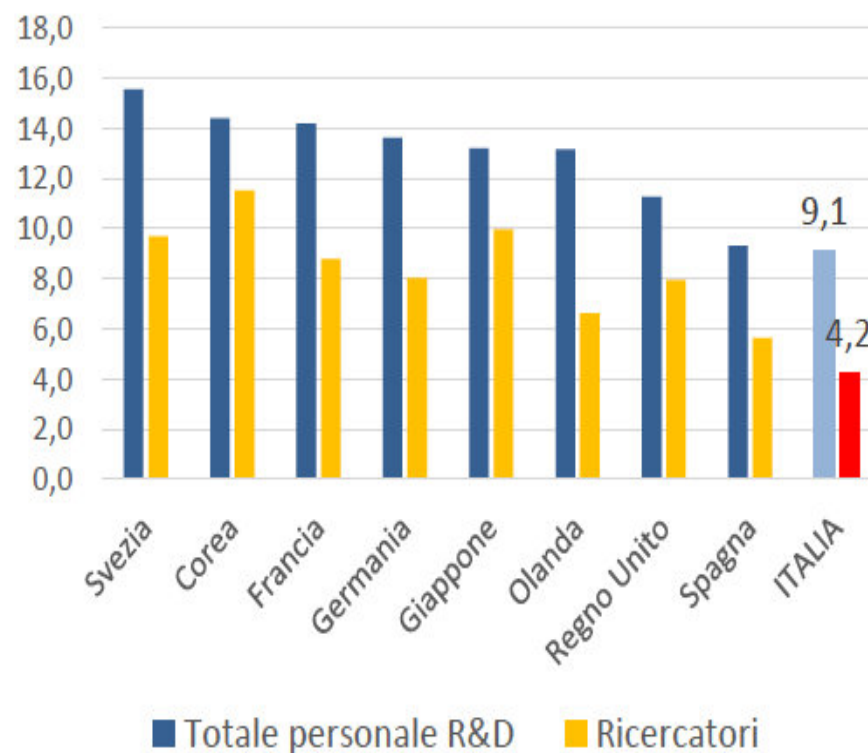
RAPPORTO SULLO STATO
DEL SISTEMA UNIVERSITARIO
E DELLA RICERCA **2013**

Meno spesa = Meno ricercatori

Numero addetti R&D e ricercatori



Addetti R&D e ricercatori per 1000 unità forze di lavoro

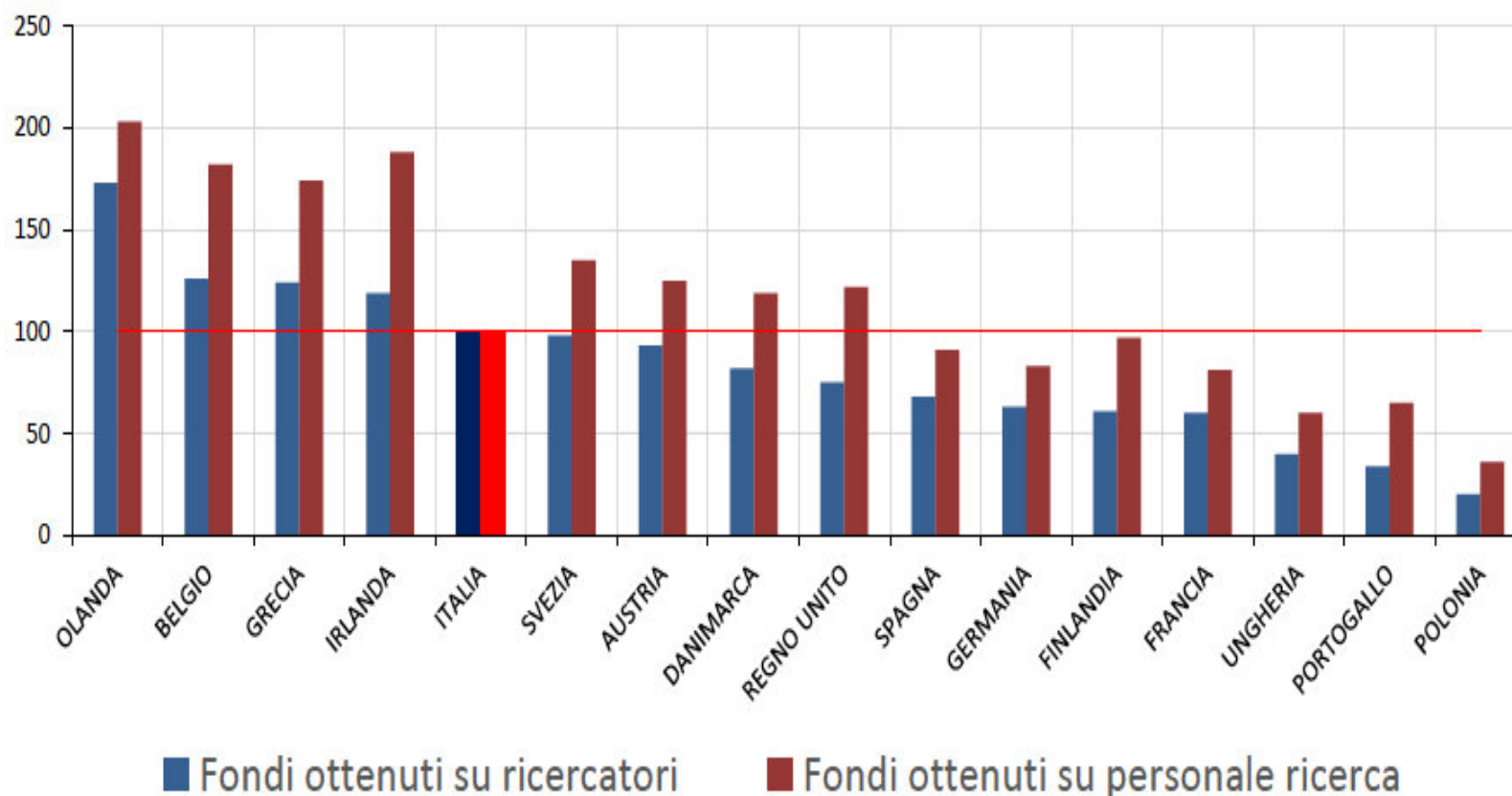


DATI ANVUR: fondi europei



RAPPORTO SULLO STATO
DEL SISTEMA UNIVERSITARIO
E DELLA RICERCA **2013**

In rapporto agli addetti alla ricerca i fondi ottenuti sono superiori a quelli di Germania, Francia e Spagna. *Fondi su personale R&D (Italia=100)*



Cosa dobbiamo fare?

INTEGRAZIONE tra...

- Settori (pubblico e privato in particolare)
- Discipline
- Ricerca di base/applicata/mercato
- Ricerca/innovazione /formazione
- Diversi strumenti finanziari

Servono strategie condivise

Bisogna integrare:

- ✓ Strategie Europee
- ✓ Programma Nazionale della Ricerca
- ✓ Strategie Regionali
- ✓ Smart Specialization Strategy
- ✓ Piani triennali degli EPR

Sinergie tra diverse forme di finanziamento

- ✓ Fondi nazionali
- ✓ Horizon 2020
- ✓ Fondi strutturali – Politica di Coesione 2014-20



Cosa dobbiamo fare?

- Usare al meglio i soldi che ci sono
- Massima trasparenza
- Semplificazione delle procedure
- Rispetto dei tempi e regole

Grazie per l'attenzione

M. Cristina Pedicchio
mpedicchio@ogs.trieste.it

